



Redegjørelse etter Åpenhetsloven

20.06.2024

Osland Origin as
Osland Havbruk as
Osland Genetics as
Osland Settefisk as
Osland Brygge as
Osland Aktivum as

Innhold

Selskapets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024	2
Kontaktinformasjon	2
Rapporteringsplikt.....	2
Om selskapets virksomhet.....	3
Selskapets organisering og driftsområde.....	3
Innkjøpspolitikk i Osland Origin	4
Aktsomhetsmetodikk - vår kartlegging	4
Håndtering av negative konsekvenser og risiko	5
Leverandørkjede og forretningspartnere.....	5
Varsler og informasjon om selskapsrelevante forhold	6
Rutiner for avvik og varsler	6
Prosess for Håndtering av henvendelser og informasjonskrav	6
Videreutvikling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilknyttet åpenhetsloven	7
Avsluttende kommentar og videre prosess.....	8

Selskapets redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024

Osland Origin as og tilknyttede selskaper i konsern utfører hvert år aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjør en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet støtter seg til samhandling innad i eget konsern og sammen med sentrale samarbeidspartnere. Vi arbeider med innkjøpsorganisasjonen på fôr for å sikre oss tilstrekkelig måling og tyngde i våre aktsomhetsvurderinger.

Denne redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023 og hittil i 2024. Redegjørelsen omfatter også tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rapporten er skrevet på norsk, på vegne av Osland Origin as med heleide datterselskaper, herunder Osland Havbruk as, Osland Genetics as, Osland Settefisk as, Osland Brygge as, Sogn Marine Farm as og Osland Aktivum.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Vår formelle post post@osland.no

Alternativ kontakt for svar rundt spørsmål om åpenhetsloven:

Osland Havbruk as

Daglig leder

Marte.hatlevik@osland.no

Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Osland Brygge, Sørsidevegen 2966, 5962 Bjordal og er med det hjemhørende i Norge. Selskapets øvrige selskaper er også tilknyttet samme kontoradresse. Selskapets øverste ledelse har driftskontor i Sandviksbodene 66, 5135 Bergen.

Selskapet er organisert ved aksjeselskaper og er underlagt rapporteringsplikt i henhold til definisjonene fastsatt i Åpenhetsloven. Selskapene Osland Havbruk as, Osland Genetics as, Osland Settefisk as, Osland Brygge as og Sogn Marine Farm as, er alle rapporteringspliktige datterselskaper av Osland Origin as.

Osland Origin vil presentere resultater på konsernnivå, og har som forbedringspunkt å etablere prosesser for hvert enkelt datterselskap i det kommende året for å kunne gi mer en selskapsspesifikk redegjørelse i neste rapportering. Konsernet står i en restrukturingsprosess og vil komme ut med ny struktur i januar 2025.

Om selskapets virksomhet

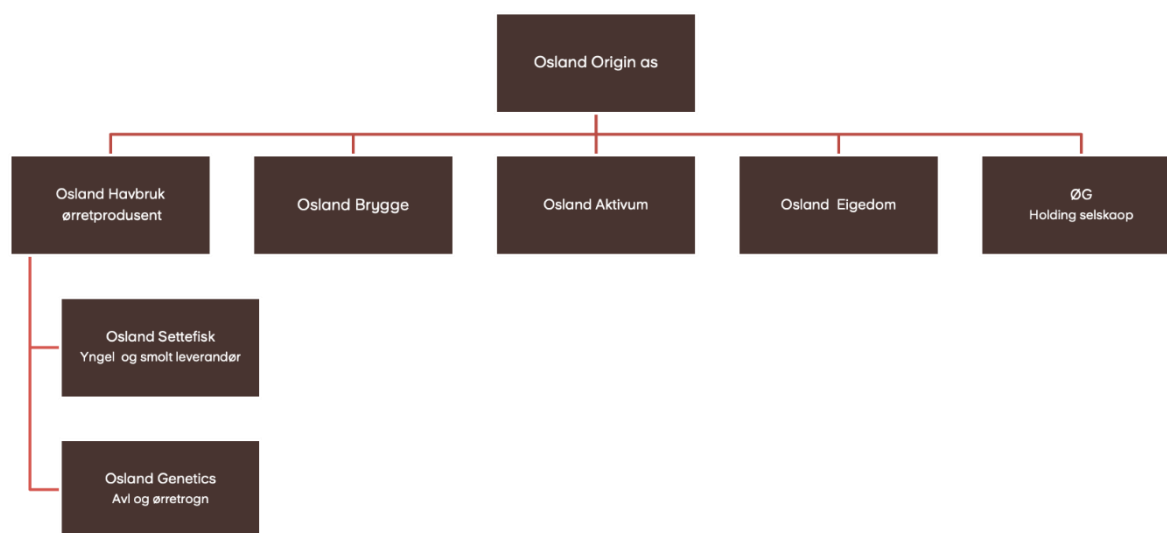
Selskapets organisering og driftsområde

Osland Origin er en familiebedrift med sin primære aktivitet i Høyanger Kommune, i Vestland Fylke. Selskapet har arv tilbake til 1962 da Erling Osland starta med stryking av fisk og utsett av ørret i innheininger og kar på Osland. Osland Selskapene driver i dag ørretproduksjon og er et genetikkelskap som tilvirker 11 000 tonn ørret årlig. Ørreten blir solgt til norske eksportører for det globale ørretmarked. Osland konsernet har 67 ansatte.

Osland Havbruk as (OH) er morselskapets øverste datterselskap. Selskapet produserer ørret på lokaliteter i Høyanger kommune i Vestland fylke, i tillegg til en lokalitet i Vindafjord kommune. Produksjonen skjer på bakgrunn av tre matfiskkonsesjoner.

Osland Havbruk er morselskap i et underkonsern som også omfatter datterselskapene Osland Genetics as (OG) og Osland Settefisk as (OS), Osland Brygge (OB), Sogn Marine Farm as (SMF) og Osland Aktivum. Konserntopp er Osland Origin as som eier 100% av aksjene i OH. Osland Genetics as står for utviklingen av to stammer av regnbueørret, Osland-stammen og llsvåg-stammen. Selskapet leverer rogn, linje- og testfisk fra begge disse stammene. OG har produksjonssamarbeid med OH, og etterlever konsernets policyer. Produksjonen i OG skjer på bakgrunn av fire stamfiskkonsesjoner.

Osland Settefisk as er konsernets hovedsettefiskanlegg, som leverer smolt både internt og eksternt gjennom hele året. Selskapet leverer smolt av ørret etter konsernets policyer. Produksjonen skjer med bakgrunn i akvakulturtillatelser og nødvendige utslippstillatelser.



Organisasjonskart Osland Origin as konsern.

Innkjøpspolitikk i Osland Origin

Osland har utarbeidet rutiner for arbeid med åpenhetslovgivningen som inkluderer aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetslovens retningslinjer. Osland har også utarbeidet rutine for behandling av krav om informasjon etter åpenhetsloven. På lik linje med andre internkontrolldokument, er dokumentasjon tilknyttet åpenhetsloven tilgjengelig for alle ansatte i portalen Incontrol Havbruk. Redegjørelsen etter åpenhetsloven er tilgjengelige på våre nettsider Osland.com og Osland.no.

Osland konsernet har aktivt engasjert seg innenfor bærekraftsområdet og har de siste årene utarbeidet årlige klimarapporter. Osland Havbruk fokuserer på bærekraft innenfor produksjonen, miljøet og sosiale forhold. Vi etterlever også krav til virksomhetsstyring og kvalitet. Osland er rapporteringspliktig for CSRD i 2026 og har startet arbeidet med dobbelvesentlighetsanalyse for kartlegging og måling i regnskapsåret 2025.

Det arbeides aktivt med sertifisering av produkt og organisasjonsarbeidet. Standarden Global Gap er forankret i flere tiår i virksomheten, og omfatter mattrygghet, miljøpåvirkning, dyrevelferd, produksjonsmetoder, hms og menneskerettigheter. Videre jobbes det nå med styrking av konsernets innkjøpsprosesser og generelle vilkår som må oppfylles for å være godkjent underleverandør hos oss. Sertifiseringen GRASP svarer for risikovurdering på sosial praksis. Det blir gjennomført årlig revisjon for denne sertifiseringen.

Aktsomhetsmetodikk - vår kartlegging

Osland gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egne aktiviteter og aktivitetene til leverandørene i verdikjeden. Osland ønsker å aktivt medvirke til bransjens respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede. Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper er derfor et høyt prioritert område.

Det blir gjennomført kartleggingsarbeid og Osland benytter Ignite Procurement AS i arbeidet med digital vurdering. Arbeidsmetoden forenkler gjennomføringen og sikrer at vurderingene er i henhold til åpenhetslovens krav. Kartleggingsverktøyet gir en praktisk systematisering av førsteleddsleverandører, forretningspartnere og mindre leverandører gjennom offentlige register. Vi får ved denne kategoriseringen oversikt over vesentlige risikoer for negativ påvirkning gjennom leverandørleddet.

Prosessene i kartleggingsverktøyet Ignite inkluderer opplasting av dataregister over alle leverandører, som deretter kan sorteres ut ifra omfang og hvor betydningsfulle de er som leverandør. Informasjonen brukes for å gi grunnlag for riktig analyse og klassifisering av risiko som vurderes ut ifra geografisk risiko og bransjerisikoer. Det er og en mulighet til å vurdere sosiale risikoer. Samlet sett gir dette en utkrystallisering av risikoaktører som man kan følge opp videre med direkte kontakt. Leverandørene

kategoriseres i spekteret ukjent, medium eller høy risiko for brudd på sosiale forhold og menneskerettighetsbrudd.

Denne systematiske gjennomgangen gir et oversiktlig bilde av hvilke aktører som har forhøyet risiko og som dermed krever oppfølging fra vår side. Oppfølgingsarbeidet vil ha stort fokus tidlig i 2025 og er lagt til handlingsplanen. Vi planlegger å gjennomføre konkrete undersøkelser opp imot våre leverandører som kartleggingen via Ignite viser at kan ha forhøyet risiko. Formålet med undersøkelsen er å avklare om kartleggingsrisikoen som er satt, er reell og hvor høy risikoen er for at selskapene faktisk er i brudd med gode rettferdige arbeidsvilkår, og grunnleggende menneskerettigheter. Eventuelle kritikkverdige eller uklare forhold, vil vi i tilfelle ta opp i dialog med de enkelte selskapene. Videre tiltak vil vi avklare som en del av vårt arbeid med å opprette egne standardvilkår i innkjøpsavtaler.

Håndtering av negative konsekvenser og risiko

Osland anerkjenner viktigheten av å identifisere og adressere eventuelle negative konsekvenser som vår virksomhet og verdikjede kan ha på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi streber etter å oppdage, forebygge, og redusere slike risikoer på en ansvarlig måte.

Dersom mulige eller faktiske negative konsekvenser blir identifisert, kan vi iverksette passende tiltak. Dette kan inkludere:

1. Tiltak for forbedring: Samarbeid med leverandører for å implementere konkrete forbedringer i deres operasjoner eller arbeidsforhold.
2. Opplæring og kapasitetsbygging: Tilby støtte og opplæring for å styrke leverandørenes forståelse og evne til å respektere menneskerettighetene.
3. Revidering av samarbeidsforhold: Om nødvendig, revidering eller opphør av samarbeid med leverandører som ikke oppfyller våre standarder og krav.

Leverandørkjede og forretningspartnere

Gjennom eierfellesskapet Salmon Group (SG) kan Osland få bredere innsikt i leverandørleddet. SG er en medlemsorganisasjon for små og store oppdrettere i Norge, med formål om å ivareta nettverkets interesser knyttet til innkjøp av varer og tjenester. Aktsomhetsvurderingen som Salmon Group publiserer, vektlegges i vårt arbeid og vi støtter oss til den for innkjøp av fôr, rogn og vaksiner som organiseres gjennom SG.

Salmon Group vektlegger prinsipp om risikobasert tilnærming og har gjort utvalg basert på størrelse og vesentlighet. Ved fokus på tallstørrelser og kjernevirksomhet kan SG levere dypere analyser i sine spesialfelt, fôr, rogn og vaksiner. SG arbeider aktivt for å medvirke til bransjens respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsretter i hele deler av sin verdikjede. Deres rapportering på åpenhetsloven kan leses her: <https://salmongroup.no/wp-content/uploads/2024/06/Salmon-Group-Redegjorelse-Apenhetsloven-2024-.pdf>

Salmon Group har gjennom sin metodikk ikke avdekket eller rapportert om brudd på menneskerettigheter og funn knyttet sosiale forhold. SG rapporterer at de fremover skal følge opp og rapportere på mål knyttet til konkrete innsatsfaktorer med høy risiko i forbindelse med fôråvarer. Årsaken til dette er at forhold knyttet til fôr kan være risikoområder for overbelastning på naturressurser, svekket biologisk mangfold og svake arbeidsforhold. Dette kan være råvarer innen kategoriene fiskemel, fiskeolje, krill, mikroalger, guar, soya og næringsstoff av mikrostørrelser.

Vi vil følge SGs arbeid og tilpasse oss de funnene videre undersøkelser eventuelt viser. For innkjøp av varer og tjenester som følger direkte via SG, vil vi støtte oss på deres vurderinger, da de har bedre forutsetninger til å vurdere deres innkjøp og bakgrunnen for produksjonen. Vi er godt involvert i SGs drift og kjenner kvaliteten på deres arbeid.

Varsler og informasjon om selskapsrelevante forhold

Gjennom Osland.no og offentlige nettsider tilbyr vi muligheten til å gjøre forespørser om vår drift med et løfte om å gi tilbakemelding innen 21 dager. Dette initiativet sikrer at våre interessenter ka få tilgang til nødvendig og oppdatert informasjon, som styrker vår forpliktelse til åpenhet og ansvar.

På våre nettsider inviterer Osland til innrapportering av eventuelle forhold som bryter med menneskerettigheter eller våre etiske arbeidsstandarder. Vi tar alle innmeldinger seriøst og forplikter oss til å undersøke hver hendelse for å avdekke og rette opp eventuelle brudd. Denne åpenheten og tilgjengeligheten i kommunikasjonen understreker vår forpliktelse til et etisk arbeidsmiljø og respekt for menneskerettighetene.

Rutiner for avvik og varsler

Innarbeidede rutiner for avviksbehandling, rutiner for rapportering og behandling av kritikkverdige forhold, klager og forbedringstiltak gjelder for hele Osland konsernet. Vi ønsker å få tilbakemeldinger som kan løfte vårt arbeid videre og søker kontinuerlig forbedring av vår kultur, arbeidsmiljø og sikkerhetsarbeid. Ingen skal oppleve sanksjoner ved å komme med ytring. På nettsiden vår er det som nevnt mulighet for å komme med innsynskrav, samt å varsle om kritikkverdige forhold. Det jobbes med å videreutvikle denne kanalen, slik at varsler også kan sendes anonymt.

For våre interne forhold har vi et sterkt ønske om å ivareta gode arbeidsforhold og sikrer dette ved å støtte organisering og overholde tariffavtale. Interkontrollforskrift blir overholdt ved å støtte valg av verneombud og ansattrepresentanter til helse, miljø og sikkerhetsarbeidet. For å støtte arbeidet er selskapene også tilknyttet bedriftshelsetjeneste.

Prosess for Håndtering av henvendelser og informasjonskrav

1. **Mottak og registrering:** Når en henvendelse kommer inn via portalen, får vi umiddelbart beskjed om dette, og henvendelsen blir lagret i portalen. Dette sikrer at ingen henvendelser går tapt.

2. **Evaluering og kategorisering:** Hver henvendelse evalueres for å bestemme dens natur og alvorlighetsgrad. Dette hjelper oss å prioritere henvendelser som krever umiddelbar oppmerksomhet, særlig de som omhandler alvorlige anklager.
3. **Oppfølging:** Vi tar proaktive skritt for å adressere henvendelsens innhold. Dette kan innebære intern granskning, dialog med relevante avdelinger eller samarbeidspartnere, og, hvis nødvendig, iverksetting av korrektive tiltak.
4. **Tilbakemelding til innmelder:** En detaljert tilbakemelding blir gitt til den som har fremmet henvendelsen, hvor vi forklarer hvilke skritt som er tatt for å adressere bekymringene de har reist.

Videreutvikling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilknyttet åpenhetsloven

Osland har forpliktet seg til å arbeide kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger for alle våre aktiviteter. Vi har tradisjon for å arbeide med risiko i alle selskapets aktiviteter og operasjonelle handlinger, det gjelder også når vi handler med andre. Neste rapportering skal være gjennomført i løpet av første halvår 2025. Osland har satt følgende handlinger til oppfølging for å nå målsettingene.

Målsettinger for kommende år 2025 - handlingsplan

Mål	Handling	Status
Styrke kompetansen på ledende og administrative ansatte om åpenhet og åpenhetsloven	Gjennomføre kurs for minst fire slike ansatte. Inkludert oppfriskingskurs	Oppmeldt første kvartal
Styrke arbeidet med oppfølging og ivareta menneskerettigheter igjennom å åpent dele vår informasjon om felles leverandører	Oppdatere og dele vår vurdering i fellesportal (Ignite) i tilstrekkelig tid til at informasjonen vår også kan taes i betraktning av andre.	Fellesportal (Ignite) oppdatert med Osland sine vurderinger i 2024. Påbegynt arbeid mot rapportering i 25.
Styrke oppfølgingen av bransjer og leverandører med særlig høy risiko.	Revisjon av sentrale avtaleverk med leverandører av stort omfang der vi er direkte og indirekte påvirkende med våre interesser.	Leverandørrevisjon er varslet, etterlyst Global Gap sertifikat og Grasp.
Styrke egne definerte policyer og sette ytterligere fokus i egne standpunkt på menneskerettigheter	Intern revisjon og utviding av politikkarbeidet i virksomheten.	Påbegynt
Styrke avtaleverk og innkjøpsprosesser til ansvarlig	Forbedre innkjøpsprosess og avtaleverk. Avholde minst en	Påbegynt

forretningsførsel i fremtidige forhold, redusere risiko for brudd og negative konsekvenser i forhold til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Tydeliggjøre krav om at leverandører følger arbeidsmiljøloven.	interessentsamtale for å få innspill til forbedringer for konsernets arbeid med åpenhetsloven.	
Styrke arbeidet med direkte kontakt med leverandører som kartlegges til usikker risiko eller høy risiko for utsvar på spesifikke relevante spørsmål som er relevante for åpenhetslovens formål.	Ta direkte kontakt med leverandørutvalget.	Handlingsplan er laget

Figur 1 Handlingsplan for videre oppfølging av risiko for brudd på åpenhetslovens formål.

Som en del av handlingsplanen har vi lagt opp til å gjøre grundigere vurderinger av utvalgte leverandører. Vi opplever det som urealistisk at det i leverandørkjeden vår ikke vil finnes forhold som krever kontinuerlig forbedring. Kartlegging som er gjort på nåværende tidspunkt har ikke vist slike negative forhold, men ettersom dette er en overordnet kartlegging er den ikke grundig nok til å avklare at slike forhold ikke finnes.

Vi kan fastslå nå at det ikke er avdekket forhold som medfører negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører. Dersom slike forhold kommer frem i de videre undersøkelsene (jf. Handlingsplanen), vil vi følge det opp og ta forholdsmessige og nødvendige grep.

I tillegg til punktene i handlingsplanen vil vi jobbe opp imot leverandørene våre etter tre hovedpunkt:

- Risikovurdering: Grundig gjennomgang av leverandørers og samarbeidspartneres aktiviteter, praksiser, og forretningsforhold for å identifisere områder med høy risiko.
- Dialog og samarbeid: Åpent samarbeid med leverandører for å forstå deres utfordringer og arbeide sammen for å finne bærekraftige løsninger.
- Kontinuerlige vurderinger: Regelmessig oppfølging og revisjoner for å sikre at forbedringer blir gjennomført og at nye risikoer blir adressert i tide.

Avsluttende kommentar og videre prosess

Vi vil rapportere kvalitetsmessig riktig og relevant og har som målsetting å hente inn ytterligere dokumentasjon om leverandører, samt følge opp forhold med større risiko. Osland selskapene har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter i rapporteringsåret og vi ønsker å stadig dykke dypere for enda bedre forståelse av ringvirkninger av våre aktiviteter.

Avslutningsvis vil vi igjen vise til forbedringspunktene vi strekker oss etter. 1) Rapportere tydeligere per aksjeselskap mer selskapsspesifikt 2) Følge utvikling på risikoområder 3) Følge opp handlingsplan for åpenhetsarbeidet 4) Strekke oss etter kontinuerlig forbedring.

Daglig leder Osland Havbruk as

Marte Sleire Hatlevik

Styret i Osland Origin as

Erik Osland

Sissel Øren

Styret i Osland Havbruk as

Marte Sleire Hatlevik, Daglig leder

Erik Osland

Even Søfteland

Harald Sylta

Birthe Drageset

Sissel Øren

Styret i Osland Settefisk as

Kjetil Johan Rørtveit, Daglig leder

Erik Jarle Osland

Even Søfteland

Marte Sleire Hatlevik

Styret i Osland Genetics as

Thoralf Solberg, Daglig leder

Even Søfteland

Erik Osland

Marte Sleire Hatlevik

Styret i Sogn Marine Farm as

Erik Osland

Styret i Osland Brygge as/Osland AS

Erik Osland

Styret i Osland Aktivum as

Erik Osland

Referanser

Lov-2021-06-18-99 lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99?q=virksomheters%20%C3%A5penhet%20og%20arbeid%20med>

Enins egne redegjørelse for åpenhetsloven

<https://www.enin.ai>
https://www.twoday.com/hubfs/NO%20-%20twoday%20Norway/Redegj%C3%B8relse%20etter%20%C3%A5penhetsloven/Redegj%C3%B8relse%20for%20aktsomhetsvurderinger%20etter%20%C3%A5penhetsloven%20for%20twoday%20.pdf?_hstc=5554604.d56b2f32d257928755d42fc68e283ef7.1734704958066.1734704958066.1734704958066.1&_hssc=5554604.1.1734704958066&_hsfp=3705111962

Ignite egne redegjørelse for åpenhetsloven

<https://www.ignite.no>
[https://cdn.prod.website-files.com/64a5556eec1e85aaf6fc4d4c/667bf90da0ec13a71e39fab1_Ignite%20redegj%C3%B8relse%20A%CC%8Apenhetsloven%202024%20\(1\).pdf](https://cdn.prod.website-files.com/64a5556eec1e85aaf6fc4d4c/667bf90da0ec13a71e39fab1_Ignite%20redegj%C3%B8relse%20A%CC%8Apenhetsloven%202024%20(1).pdf)

Salmon Groups egne redegjørelse for åpenhetsloven

<https://salmongroup.no/wp-content/uploads/2024/06/Salmon-Group-Redegjorelse-Apenhetsloven-2024-.pdf>