


List of Signatures

Page 1/1

 **Åpenhetsloven redegjørelse 2024 .pdf**

Name	Method	Signed at
Drageset, Birthe	BANKID	2025-06-30 17:19 GMT+02
Søfteland, Even	BANKID	2025-06-24 23:04 GMT+02
Osland, Erik Jarle	BANKID	2025-06-24 10:50 GMT+02
Sylta, Harald	BANKID	2025-06-24 09:00 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 736890FC490F4B92B0FC59B8EFF37111



Redegjørelse etter åpenhetsloven

30.06.2025

Osland Origin AS
Osland Havbruk AS
Osland Genetics AS
Osland Settefisk AS
Osland Brygge
AS/Osland AS
Osland Eigedom
Osland Aktivum AS
Sogn Marine Farm AS



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
736890FC490F4B92B0FC59B8EFF37111

Innholdsfortegnelse

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024

Om redegjørelsen og formål

Samarbeid og inspirasjon: erfaringer fra Salmon Group

Omfang og virksomhetsstruktur

Kontaktinformasjon

Selskapets organisering og driftsområde

Konsernstruktur per 2024

Omorganisering fra 01.01.2025

Innkjøpspolitikk og ansvarlig forretningspraksis

Etiske retningslinjer for leverandører

Aktsomhetsmetodikk og kartlegging

Vesentlighet og fokusområder

Håndtering av negative konsekvenser og risiko

Leverandørkjede og forretningspartnere

Varsling og informasjon om selskapsrelevante forhold

Rutiner for varsling og håndtering av avvik

Prosess for håndtering av henvendelser og informasjonskrav

Videreutvikling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilknyttet åpenhetsloven

Handlingsplan for 2025

Grunnprinsipper for oppfølging av leverandører i Osland-konsernet

Avsluttende kommentar og videre prosess

Referanser



Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024

Om redegjørelsen og formål

Osland-konsernet gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven §5 for å identifisere og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både internt og i leverandørkjeden. Redegjørelsen for 2024 bygger på OECDs aktsomhetsmodell, FNs veiledende prinsipper, Global Compact og erfaringer fra Salmon Group. Arbeidet støttes av standarder som Global GAP og GRASP, og omfatter systematiske kartlegginger og tiltak for å forebygge og håndtere negativ påvirkning.

Formålet med denne redegjørelsen er å vise hvordan Osland-konsernet etterlever åpenhetsloven gjennom systematiske aktsomhetsvurderinger, med mål om å identifisere og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Samarbeid og inspirasjon: erfaringer fra Salmon Group

Osland-konsernet samarbeider tett med Salmon Group AS (SG), som fungerer som felles innkjøpsorganisasjon for sentrale innsatsfaktorer som fôr, rogn og vaksiner. SG har etablert gode rutiner for aktsomhetsvurderinger og publiserer egne redegjørelser på frivillig basis for å støtte aksjonærene i deres arbeid etter åpenhetsloven. Osland bygger videre på disse vurderingene og inkluderer SGs innsikter i sine egne analyser.

Særlig på fôrområdet har SG avdekket relevante risikoer knyttet til råvarer som soya, hvetegluten og marine ingredienser – der brudd på menneskerettigheter, barnearbeid og avskoging utgjør særlig utfordringer. Osland støtter seg derfor til SGs tilnærming med krav til:

- Full sporbarhet og dokumentasjon for opprinnelse og bærekraft
- Dialog med leverandører for å sikre etterlevelse av etiske og sosiale krav
- Standardiserte etiske retningslinjer for felleleverandører

Gjennom denne koblingen styrkes Oslands mulighet til å føre risikobasert tilsyn med deler av leverandørkjeden der kompleksiteten og de geografiske utfordringene ellers ville vært høy.



Omfang og virksomhetsstruktur

Denne redegjørelsen gjelder for:

Osland Origin AS og følgende heleide datterselskaper:

- Osland Havbruk AS
- Osland Genetics AS
- Osland Settefisk AS
- Osland Seafood AS
- Osland Brygge/Osland AS
- Tarelaks AS
- Osland Aktivum AS
- Osland Eigedom AS
- Sogn Marine Farm AS

Redegjørelsen omfatter vurderinger gjort i 2024 og frem til tidspunkt for offentliggjøring. Ny konsernstruktur som trådte i kraft fra 1. januar 2025 er omtalt i redegjørelsen, men omfattes ikke av denne redegjørelsen i full bredde – og vil bli behandlet i neste års redegjørelse.

Kontaktinformasjon

Spørsmål og henvendelser knyttet til denne redegjørelsen kan rettes til:

post@osland.no

Ved spesifikke spørsmål om konsernets arbeid etter åpenhetsloven:

Osland AS

Daglig leder: Marte Hatlevik

marte.hatlevik@osland.no

Selskapets organisering og driftsområde

Osland Origin AS er et familieeid konsern med virksomhet i Høyanger kommune i Vestland fylke. Selskapets historie strekker seg tilbake til 1962, da Erling Osland etablerte virksomhet med utsett av ørret i kar og innhegninger på Osland. I dag omfatter konsernets aktiviteter hele verdikjeden for



produksjon av regnbueørret, fra genetikkutvikling og settefisk til matfisk og videreforedling. Konsernet har en årlig produksjon på om lag 10 000 tonn og teller 67 ansatte. Sluttproduktene selges til norske eksportører for distribusjon til det globale markedet.

Konsernstruktur per 2024

Osland Origin AS er konsernspiss og øverste morselskap. Under Osland Origin ligger flere heleide datterselskaper og tilknyttede selskaper. Gjennom 2024 har Osland Havbruk AS vært morselskap i et underkonsern bestående av Osland Genetics AS og Osland Settefisk AS. Sammen utgjør disse tre selskapene konsernets kjernevirksomhet, og er de sentrale aktørene i den operative delen av virksomheten.

- **Osland Havbruk AS** er konsernets sentrale produksjonsselskap for matfisk og har ansvar for oppdrett av regnbueørret på lokaliteter i Høyanger kommune samt én lokalitet i Vindafjord kommune. Produksjonen skjer med bakgrunn i tre matfiskkonsesjoner. Selskapet er sertifisert etter anerkjente standarder for bærekraft, dyrevelferd og mattrygghet, og driver i tråd med konsernets overordnede retningslinjer for kvalitet, miljø og ansvarlig forretningsførsel. Osland Havbruk er gjennom 2024 morselskap til Osland Genetics AS og Osland Settefisk AS, og inngår fra 2025 som datterselskap under det nyetablerte Osland AS.
- **Osland Genetics AS** utvikler og leverer genetisk materiale fra Osland-stammen og Ilsvåg-stammen av regnbueørret. Selskapet produserer rogn, linjefisk og testfisk basert på fire stamfiskkonsesjoner, og samarbeider tett med Osland Havbruk.
- **Osland Settefisk AS** driver settefiskproduksjon og leverer smolt til både konserninterne og eksterne kunder, med bakgrunn i nødvendige akvakulturtillatelser og miljøgodkjenninger.

I tillegg til disse driftsselskapene har Osland Origin AS eierinteresser i flere tilknyttede virksomheter, blant annet:

- Sogn Marine Farm AS
- Osland Brygge AS
- Osland Aktivum AS
- Osland Eigedom AS

Disse enhetene inngår i konsernregnskapet, men har ikke vært organisert under Osland Havbruk AS i 2024.



Omorganisering fra 01.01.2025

Med virkning fra 1. januar 2025 gjennomførte konsernet en større omorganisering. Den nye strukturen innebærer at det etableres et nytt selskap, Osland AS, som vil overta rollen som mor i det operative underkonsernet. Osland AS vil da være direkte morselskap til følgende selskaper:

- Osland Havbruk AS
- Osland Genetics AS
- Osland Settefisk AS
- Osland Genetics Leikanger AS
- Osland Seafood AS

Hensikten med restruktureringen er å styrke den strategiske og forretningsmessige samordningen mellom de operative enhetene, effektivisere konsernledelse og sikre mer presis rapportering og styring. Osland Origin AS vil fortsatt være konsernspiss og øverste rapporteringsenhet etter åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen omfatter kun virksomhetsstrukturen slik den har vært gjeldende i 2024. Endringene som trer i kraft fra 2025 vil bli omtalt og redegjort for i neste års rapportering.

Innkjøpspolitikk og ansvarlig forretningspraksis

Osland-konsernet har etablert interne rutiner for etterlevelse av åpenhetsloven, herunder metodisk gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav og retningslinjer. Det er også utarbeidet en særskilt prosedyre for behandling av informasjonskrav etter åpenhetsloven. Dokumentasjonen knyttet til dette arbeidet er tilgjengelig for alle ansatte i portalen EG InControl, på lik linje med øvrige internkontrolldokumenter. Offentlig versjon av redegjørelsen publiseres på konsernets nettsider, osland.no.

Osland-konsernet har de siste årene hatt et tydelig engasjement for bærekraft. Særlig hos Osland Havbruk er bærekraft integrert i produksjonsprosesser, miljøhensyn og sosiale forhold. Konsernet legger vekt på ansvarlig virksomhetsstyring, kvalitet og HMS i tråd med gjeldende krav og standarder.

Konsernet har tidligere forberedt seg på rapporteringsplikten etter Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) med rapporteringsplikt fra 2026 for regnskapsåret 2025. Arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse ble derfor igangsatt for regnskapsåret 2025. Etter at det reviderte Omnibus-



regelverket trede i kraft våren 2025, er Osland-konsernet imidlertid ikke lenger omfattet av plikten til å rapportere etter CSRD. Konsernet vil likevel videreføre bærekraftsarbeidet med høy grad av ambisjon og åpenhet, i tråd med interne strategier og interessentenes forventninger.

Osland krever at leverandører i særlig risikoutsatte bransjer kan fremvise sertifiseringer som Global GAP og GRASP. Disse danner grunnlag for vurdering av etterlevelse av krav til dyrevelferd, arbeidsvilkår og sosial praksis. Fra og med 2025 vil det også innarbeides tydeligere vilkår i nye og eksisterende avtaler for å sikre forankring av menneskerettighetskrav og avklaringer om eventuelle underleverandører.

Det pågår et systematisk arbeid med videreutvikling og styrking av konsernets innkjøpsprosesser og krav til leverandører. Osland stiller tydelige forventninger til at alle leverandører oppfyller definerte kriterier for ansvarlig forretningspraksis. Sertifiseringsstandarder er en viktig del av dette rammeverket:

- **Global GAP** har vært forankret i Osland-konsernets virksomhet i flere tiår og dekker områder som mattrygghet, miljøpåvirkning, dyrevelferd, produksjonsmetodikk, helse, miljø og sikkerhet samt menneskerettigheter.
- **GRASP**-sertifiseringen benyttes som verktøy for å vurdere sosial praksis og risiko i leverandørleddet. Denne revideres årlig som del av konsernets oppfølging.

Osland arbeider kontinuerlig med å sikre at både produkter og organisasjon møter gjeldende og fremtidige krav til ansvarlighet, bærekraft og åpenhet.

Etiske retningslinjer for leverandører

Osland-konsernet vil i løpet av 2025 utarbeide og innføre en felles etisk leverandørpolicy, som vil gjelde for alle selskaper i konsernet. Retningslinjene skal konkretisere kravene konsernet stiller til forretningspartnere, og omfatte:

- Forpliktelse til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid og diskriminering
- Krav til HMS, lønnsforhold og arbeidstid i tråd med lokale og internasjonale standarder
- Krav til miljøhensyn og åpen rapportering
- Sporbarhet og bærekraftig opprinnelse for innsatsfaktorer



Policyen vil inngå som et fast vedlegg i leverandøravtaler og rammeavtaler, og er inspirert av Salmon Groups modell. Formålet er å sikre felles standarder og ansvarlig forretningspraksis på tvers av leverandørkjeden.

Aktsomhetsmetodikk og kartlegging

Osland-konsernet gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger både av egne aktiviteter og av forhold i leverandørkjeden. Vi har som mål å bidra aktivt til næringens samlede innsats for å sikre respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede. Vår tilnærming bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, FNs Global Compact sine ti prinsipper og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Dette arbeidet er et prioritert område i konsernets ansvarlighetsstrategi.

Arbeidet bygger på OECDs 6-trinnsmodell for aktsomhetsvurderinger, som omfatter: 1) forankring i retningslinjer og styringssystemer, 2) kartlegging av risiko, 3) vurdering og prioritering av risiko, 4) iverksettelse av tiltak, 5) oppfølging og overvåking, og 6) kommunikasjon av resultater. Per 2024 har Osland gjennomført trinn 1 til 3, og planlegger å styrke trinn 4 til 6 i 2025.

Som en del av metodikken benytter Osland Ignite Procurement AS som digitalt verktøy for gjennomføring av risikokartlegging og systematisering av leverandørdata. Dette gir struktur og etterprøvbarehet i arbeidet med åpenhetslovens krav, og sikrer effektiv gjennomgang og dokumentasjon.

Verktøyet muliggjør en helhetlig kartlegging av våre førsteleddsleverandører, forretningspartnere og mindre leverandører, basert på data fra offentlige registre. Informasjonen danner grunnlaget for å analysere og kategorisere leverandører ut fra ulike risikoparametere, herunder:

- **Geografisk risiko**
- **Bransjespesifikk risiko**
- **Sosiale forhold og eksponering for brudd på menneskerettigheter**

Leverandørene klassifiseres i kategoriene *ukjent risiko*, *moderat risiko* eller *høy risiko* for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Denne systematiske tilnærmingen gir konsernet oversikt over aktører som kan være forbundet med særlig risiko og som dermed krever særskilt oppfølging.



I løpet av 2024 hadde Osland-konsernet et aktivt innkjøpsforhold til 495 ulike leverandører. For å sikre etterlevelse av åpenhetsloven er det etablert en metodisk tilnærming der førsteleddsleverandører vurderes basert på beløpsmessig betydning, bransje, geografisk lokalisering og annen offentlig tilgjengelig informasjon. Kartleggingen prioriterer identifisering av aktører med høy eller ukjent risiko, og følges opp gjennom konkrete tiltak som kontakt, krav til dokumentasjon og vurdering av forbedringsevne.

Osland prioriterer innsatsen i tråd med en vesentlighetsvurdering der leverandører som representerer størst del av verdikjeden vurderes som særlig sentrale. Samtidig vurderes leverandører i geografiske områder og bransjer med kjent menneskerettighetsrisiko som særlig prioriterte for oppfølging. Det er lagt vekt på kombinasjonen av påvirkningsmulighet og alvorlighetsgrad i vurderingene.

Det videre oppfølgingsarbeidet vil være et prioritert område i 2025, og inngår i konsernets handlingsplan. Planen inkluderer målrettede undersøkelser rettet mot leverandører som er identifisert med forhøyet risiko i kartleggingen. Hensikten med disse undersøkelsene er å verifisere om den identifiserte risikoen er reell, og vurdere om selskapene det gjelder faktisk står i fare for å bryte med konsernets forventninger til rettferdige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Dersom det avdekkes kritikkverdige eller uklare forhold, vil vi søke dialog med de aktuelle leverandørene for å avklare forholdene nærmere. Videre tiltak vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle, og kan inngå i vårt arbeid med å utvikle og styrke konsernets egne standardvilkår i innkjøpsavtaler.

Vesentlighet og fokusområder

Osland-konsernet har i løpet av 2024 gjennomført en overordnet vurdering av vesentlige risikoområder, basert på leverandørkartlegging i samarbeid med Ignite Procurement og vurderinger fra våre felles samarbeidsplattformer. Ett innsatsområde fremstår som særlig vesentlig: fôr.

Basert på konsernregnskapet for 2024 utgjorde fôrleveranser over 50 % av de samlede innkjøpskostnadene. Dette gjør fôr til den klart mest betydelige innsatsfaktoren i konsernets verdikjede. Leverandørleddet knyttet til fôr innebærer også høy iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og sosiale rettigheter, særlig i de globale råvarestrømmene som inngår i produksjonen av soya, hvetegluten, mikronæringsstoffer og marine ingredienser.



Som en del av vårt arbeid med Åpenhetsloven bygger Osland videre på innsikten og risikovurderingene fra Salmon Group sin redegjørelse for 2024, hvor fôr er identifisert som høy-risiko område. Salmon Group har pekt på utfordringer knyttet til sporbarhet, opprinnelsesland og sosiale risikofaktorer i produksjonsleddet for disse råvarene.

Selv om det ikke ble iverksatt egne oppfølgingstiltak på fôrrisiko i 2024, er dette prioritert i handlingsplanen for 2025. Osland vil blant annet styrke kravene til sertifisering, dokumentasjon og sporbarhet i dialog med felleleverandører og innkjøpsansvarlige.

Håndtering av negative konsekvenser og risiko

Osland-konsernet anerkjenner det ansvaret som følger med å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser som virksomheten og verdikjeden kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi arbeider systematisk og målrettet for å avdekke, forebygge og redusere slike risikoer på en ansvarlig og forholdsmessig måte.

Når det identifiseres forhold som kan innebære risiko for eller faktisk skade på menneskerettigheter eller arbeidsstandarder, vurderes og iverksettes tiltak basert på alvorlighetsgrad og påvirkningsmulighet. Tiltakene kan omfatte:

1. **Forbedringstiltak:**

Iverksettelse av konkrete forbedringstiltak i samarbeid med leverandører og partnere, med mål om å utbedre identifiserte svakheter i arbeidsforhold eller rutiner.

2. **Opplæring og kapasitetsbygging:**

Tilby veiledning og kompetanseheving for å styrke leverandørens evne til å forstå og etterleve internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsliv.

3. **Revisjon eller opphør av samarbeid:**

Dersom forbedringer uteblir eller forholdene vurderes som uakseptable, kan det bli aktuelt å revidere eller avslutte samarbeidet med den aktuelle leverandøren.

Vurderingene og tiltakene skal stå i et rimelig forhold til virksomhetens mulighet for påvirkning og risikoens alvorlighetsgrad, og det søkes i første omgang dialog og forbedring før eventuelle sanksjoner vurderes.



Leverandørkjede og forretningspartnere

Osland-konsernet samarbeider med Salmon Group AS (SG) gjennom eierfellesskapet og benytter seg av deres rammeavtaler for sentrale innsatsfaktorer som fôr, rogn og vaksiner. Salmon Group fungerer som avtaleforvalter på vegne av sine eiere, og har gjennom dette arbeidet etablert gode systemer for oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Selv om Salmon Group ikke er rapporteringspliktig etter Åpenhetsloven, utarbeider de årlige redegjørelser på frivillig grunnlag, for å støtte aksjonærene i deres egne redegjørelser.

I forlengelsen av samarbeidet med Salmon Group ser Osland det som avgjørende å styrke fokus på innsatsfaktorer som fôr, og særlig råvarer med global opprinnelse og kjent risiko. Eksempler på dette er soya, hvetegluten, marine ingredienser og mikronæringsstoffer.

I tråd med praksis i Salmon Group vurderer Osland følgende tiltak som vesentlige for å redusere risiko i leverandørkjeden:

- Dialog med førsteleddsleverandører om sporbarhet og kontroll i underleverandørleddene
- Vurdering av risiko for barne- og tvangsarbeid i opprinnelsesland
- Fremtidig bruk av leverandørevaluering knyttet til ESG-parametere og tredjepartsrevisjoner

Osland vil fremover utvikle egne kontrollrutiner for å sikre at leverandørkjedens praksis er i tråd med konsernets verdier og retningslinjer.

Osland støtter seg til Salmon Groups aktsomhetsvurderinger i tilknytning til fellesleverandører, og bygger videre på disse analysene i eget oppfølgingsarbeid. I lys av SGs grundige innsikt, særlig knyttet til sosial risiko i globale råvarekjeder, vurderer Osland følgende tilnærminger som spesielt relevante å implementere i konsernets videre arbeid:

- **Videreføring av krav til full sporbarhet og dokumentasjon på fôrråvarer**, med fokus på sertifiseringskrav og avskogingsfri opprinnelse.
- **Styrket dialog med førsteleddsleverandører**, med krav til informasjon om opprinnelse, risiko i underleverandørleddet og systemer for forebygging av barne- og tvangsarbeid.
- **Aktiv bruk av standardiserte etiske retningslinjer for leverandører**, slik Salmon Group benytter, for å sikre ansvarlig forretningspraksis på tvers av leverandørkjeden.



Salmon Groups redegjørelse gir Osland en solid faglig støtte, særlig knyttet til komplekse internasjonale råvarestrømmer og sertifiseringskrav. Samarbeidet og innsikten derfra danner et viktig grunnlag for Oslands egne vurderinger og oppfølgingstiltak.

Salmon Groups redegjørelse er tilgjengelig på:

 [Salmon Group - Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 \(utkast\)](#)

Varsling og informasjon om selskapsrelevante forhold

Gjennom våre nettsider, Osland.no, tilbyr Osland-konsernet åpen tilgang til informasjon om vår virksomhet. Interessenter kan fremme forespørsler om forhold som omfattes av åpenhetsloven, og vi forplikter oss til å gi svar innen 21 dager. Denne tilgangen bidrar til å styrke vår forpliktelse til åpenhet, ansvarlighet og etterprøvbarehet.

Osland oppfordrer til innrapportering av forhold som kan innebære brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller på konsernets etiske retningslinjer. Alle innmeldinger behandles konfidensielt og seriøst. Vi forplikter oss til å undersøke mottatte henvendelser grundig, med mål om å avdekke og håndtere eventuelle avvik. Denne praksisen understreker vårt standpunkt for et trygt og etisk arbeidsmiljø.

I tråd med god praksis vurderer konsernet å innføre årlig publisering av statistikk over antall henvendelser og innsynskrav knyttet til åpenhetsloven. Dette kan inkludere kategorisering av temaer det bes om informasjon om, samt svarrate. Et slikt tiltak vil styrke vår forpliktelse til åpenhet og etterprøvbarehet.

Rutiner for varsling og håndtering av avvik

Osland-konsernet har etablert og innarbeidet rutiner for varsling, avviksbehandling og håndtering av kritikkverdige forhold. Dette inkluderer også klagehåndtering og prosesser for kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljø, sikkerhet og konsernkultur.

- Et nytt anonymt varslingssystem vil lanseres og gjøres tilgjengelig via konsernets nettside. Løsningen sikrer full konfidensialitet og brukervennlighet for interne og eksterne interessenter.



- Vi har nulltoleranse for gjengjeldelse – ingen skal møte sanksjoner som følge av varsling eller ytringer om kritikkverdige forhold.
- Alle selskaper i konsernet er underlagt felles rutiner for varsling og oppfølging.

Internt i konsernet legger vi stor vekt på å opprettholde gode arbeidsforhold:

- Vi støtter organisering i tråd med gjeldende tariffavtaler.
- Det gjennomføres valg av verneombud og ansatte er representert i HMS-arbeidet.
- Konsernet er tilknyttet godkjent bedriftshelsetjeneste og etterlever krav i internkontrollforskriften.

Prosess for håndtering av henvendelser og informasjonskrav

Vi har etablert en strukturert og transparent prosess for mottak og oppfølging av henvendelser, både fra eksterne interessenter og interne medarbeidere:

1. Mottak og registrering:

Alle henvendelser som sendes via vår digitale portal blir umiddelbart varslet til ansvarlige personer, og automatisk lagret i systemet. Dette sikrer sporbarhet og at ingenting går tapt.

2. Evaluering og kategorisering:

Henvendelsen vurderes for alvorlighetsgrad og relevans. Kritiske forhold gis høy prioritet og håndteres uten unødig forsinkelse.

3. Oppfølging og tiltak:

Avhengig av innholdet, kan dette innebære intern granskning, dialog med relevante avdelinger, eller direkte kontakt med involverte leverandører og samarbeidspartnere. Korrektive tiltak iverksettes der det er nødvendig.

4. Tilbakemelding til avsender:

Den som har fremmet henvendelsen vil få en tydelig og konkret tilbakemelding på hvilke vurderinger og handlinger som er gjennomført for å adressere det aktuelle forholdet.

Redegjørelsen er gjort tilgjengelig for allmennheten via konsernets nettsider, og konsernet oppfordrer alle interessenter til å komme med innspill og henvendelser. Vi forplikter oss til å besvare informasjonskrav etter åpenhetsloven innen 21 dager, og legger til rette for anonym varsling om kritikkverdige forhold.



Videreutvikling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger tilknyttet åpenhetsloven

Osland-konsernet har forpliktet seg til et systematisk og langsiktig arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Vi har lang tradisjon for risikobasert tilnærming i både drift og leverandørsamarbeid, og integrerer vurderingene i konsernets overordnede virksomhetsstyring.

Neste redegjørelse skal publiseres i løpet av første halvår 2026. I forkant av dette har konsernet definert konkrete mål og tiltak for å styrke oppfølgingen og forbedre prosessene våre ytterligere. Nedenfor følger en oversikt over handlingsplanen for 2025:

Handlingsplan for 2025

Mål	Konkrete tiltak i 2025	Status/merknad
1. Øke kompetansen på åpenhetsloven og ansvarlighet	<ul style="list-style-type: none">• Gjennomføre opplæring for minst fire ledere og administrative ansatte	Gjennomføres i løpet av 2025
2. Styrke policyer og forankring i styringsdokumenter	<ul style="list-style-type: none">• Revidere og utvide konsernets etiske retningslinjer (Code of Conduct)• Krav om signering av retningslinjene ved nye avtaler eller reforhandlinger	Gjennomføres i løpet av 2025
3. Utvikle bedre oppfølging av høyrisikoleverandører	<ul style="list-style-type: none">• Revidere sentrale avtaler og etterlyse dokumentasjon (Global GAP, GRASP)• Gjennomføre 2–3 leverandørdialoger med høyrisikoaktører, gjerne i samarbeid med andre aksjonærer via Salmon Group	Gjennomføres i løpet av 2025
4. Bidra til felles vurdering i verdikjeden	<ul style="list-style-type: none">• Oppdatere og dele våre vurderinger i Ignite fellesportal• Samarbeide med Salmon Group om vurderinger av	Gjennomføres i løpet av 2025 og 2026



	innsatsfaktorer og innsikt fra fôr, rogn, vaksineleverandører	
6. Etablere oppfølging av usikker/høy risiko-kategorier	<ul style="list-style-type: none"> Etablere direkte kontakt med leverandører i disse kategoriene og følge opp med spørreskjema eller intervju Dokumentere vurdering og handling i hvert tilfelle 	Gjennomføres i løpet av 2025 og 2026

Figur 2 Handlingsplan for videre oppfølging av risiko for brudd på åpenhetslovens formål.

Leverandører identifisert med høy eller ukjent risiko vil i 2025 bli kontaktet med forespørsel om nærmere informasjon knyttet til arbeidsforhold, sertifiseringer og rutiner for ansvarlig forretningsførsel. Det vil også gjennomføres interessentsamtaler og vurderes krav om egenerklæringsskjema og dokumentasjon på forpliktelse til å etterleve menneskerettigheter.

Som en del av oppfølgingen legger Osland til rette for grundigere vurderinger av utvalgte leverandører. Det anses som lite realistisk at konsernets leverandørkjede er fri for forhold som krever forbedring. Kartleggingen så langt har ikke identifisert brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men dette skyldes at kartleggingen primært har vært overordnet. Vi anerkjenner behovet for dypere innsikt, og arbeidet med dette intensiveres i 2025.

Dersom det i videre undersøkelser avdekkes faktiske negative konsekvenser, vil Osland iverksette forholdsmessige og nødvendige tiltak i tråd med våre retningslinjer og åpenhetslovens krav.

Grunnprinsipper for oppfølging av leverandører i Osland-konsernet

Osland-konsernet legger til grunn en ansvarlig og strukturert tilnærming i oppfølgingen av våre leverandører. Målet er å sikre at hele leverandørkjeden oppfyller kravene til ansvarlig forretningspraksis, og at risikoer for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold håndteres proaktivt. Arbeidet bygger på tre overordnede prinsipper:

- **Risikovurdering:**

Vi gjennomfører systematiske vurderinger av leverandørers aktiviteter, geografiske plassering, bransjetilhørighet og øvrige rammebetingelser for å identifisere områder med forhøyet risiko.

- **Dialog og samarbeid:**

Vi vektlegger tett og transparent kommunikasjon med våre leverandører for å avdekke utfordringer, utveksle forventninger og i fellesskap utvikle bærekraftige løsninger.



- **Kontinuerlig forbedring:**

Vi gjennomfører regelmessige evalueringer og revisjoner, og følger opp at tiltak gjennomføres. Dette sikrer læring, forbedring og rask håndtering av nyoppdaget risiko.

Avsluttende kommentar og videre prosess

Osland-konsernet har som mål å levere en kvalitativt god og relevant redegjørelse etter åpenhetsloven, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i konsernets ledelse og styringssystemer. Vi vil fortsette å styrke innsatsen for innhenting av dokumentasjon og innsikt knyttet til våre leverandører, samt prioritere oppfølging av forhold som innebærer forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom rapporteringsåret 2024 er det ikke identifisert tilfeller av faktiske brudd på menneskerettigheter i konsernets verdikjede. Samtidig anerkjenner vi at dette ikke fritar oss fra ansvar for å jobbe enda mer målrettet med å forstå mulige ringvirkninger av vår virksomhet. En dypere innsikt i leverandørrelasjoner og påvirkning vil være et sentralt fokusområde fremover.

Avslutningsvis vil vi fremheve fire prioriterte forbedringsområder som skal prege vårt videre arbeid:

1. **Tydeligere og mer selskapsspesifikk rapportering** – for å sikre relevans og etterprøvbarehet på selskapsnivå
2. **Systematisk oppfølging av risiko-områder** – særlig innen bransjer og geografiske områder med kjent risikoenksposering. Identifikasjon og dokumentert leverandørkjede.
3. **Gjennomføring av handlingsplan for aktsomhetsvurderinger** – som et konkret styringsverktøy
4. **Kontinuerlig forbedring og læring** – gjennom åpen dialog, evaluering og revisjon av egne rutiner og praksis

Osland-konsernet ser på dette arbeidet som en viktig del av vårt samfunnsansvar og langsiktige bærekraftsarbeid. Vår prioritering av kartlegging der risiko for brudd på menneskerettigheter er størst - både geografisk og etter type leverandør. Vi takker for interessen for vår redegjørelse og ønsker velkommen til videre dialog.

Marte Sleire Hatlevik

Daglig leder, Osland Havbruk AS



Styresammensetning i Osland-konsernet 2024

Selskap	Styremedlemmer / Daglig leder
Osland Origin AS	Erik Osland, Sissel Øren
Osland Havbruk AS	Marte Sleire Hatlevik (DL), Erik Osland, Even Søfteland, Harald Sylta, Birthe Drageset, Sissel Øren
Osland Settefisk AS	Kjetil Johan Rørtveit (DL), Erik Jarle Osland, Even Søfteland, Marte Sleire Hatlevik
Osland Genetics AS	Thoralf Solberg (DL), Even Søfteland, Erik Osland, Marte Sleire Hatlevik
Sogn Marine Farm AS	Erik Osland
Osland Brygge AS / nå Osland AS	Erik Osland
Osland Aktivum AS	Erik Osland

Referanser

Lovgrunnlag:

- **Lov-2021-06-18-99 – Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)**

Tilgjengelig på: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99?q=virksomheters%20%C3%A5penhet%20og%20arbeid%20med>

Redegjørelser fra samarbeidspartnere og relevante aktører:

- **Enin AS – Redegjørelse etter åpenhetsloven**

Hovedside: www.enin.ai

Direkte PDF-lenke:

[Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven \(twoday\)](#)

- **Ignite Procurement AS – Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024**

Hovedside: www.ignite.no

Direkte PDF-lenke:

[Ignite redegjørelse åpenhetsloven 2024](#)

- **Salmon Group AS – Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024**

 [Salmon Group - Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 \(utkast\)](#)

